# MITEN MENEE?

**-missä vaiheessa ollaan?**
**-mikä huolestuttaa/on kuuma peruna nyt**

## OPINOVI PIRKANMAA

Projekti päättyy 30.6.2012
Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:
projektin tulokset, jotka jäävät tavalla tai toisella elämään:

- Pirkanmaan aikuisohjausstrategia
  - ELY:n asettama alueellinen elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä
- Opinovi-auto
  - verkosto rahoittaa osittain
  - TAKK hallinnoi
- Tapahtumat
  - henkilöasiakkaille
  - yritysasiakkaille
- Sähköinen asiantuntijaverkosto
  - LPKKY hallinnoi ESR-hanketta, joka toteuttaa tämän idean käytäntöön
- Huolettaa:
  - verkostotoiminnan aktiivisuuden jatkuvuus. Ohjauspalveluiden resursointi nähtävä normaaliin toimintaan kuuluvana

## ERKKERI-PROJEKTI

Erkkeri on päättymässä 2/2012 joten loppusuoralla ollaan. Viimeiset koulutukset ovat syksyllä käynnistymässä.
Tällä hetkellä menee hyvin, mutta huolestuttaa, kuinka projektin tuotteet jatkuvat ja kuinka tulevaisuudessa järjestetään ohjausalankoulutuksia, saavatko aikuisten ohjaus- ja neuvontatyössä olevat (täydennus) koulutusta työssään

## KESKI-SUOMEN OPIN OVI

Projektin keskeiset tavoitteet lähes saavutettu.
Kuuma peruna nyt:
vakiinnuttamisvaihe menossa

**LAITURI / KOULUTUS- JA KEHITTÄMISKESKUS SALMIA**

TEEMATYÖRYHMÄT

- Erilaiset oppijat: kootaan aikuisten erityisohjauksen materiaaleja, tietojen jalkauttaminen Salmian koulutuksiin
- Monikulttuurinen ohjaus: palveluohjaukseen liittyvien asioiden kartoittaminen yhdessä ALPO:n kanssa, tietojen jalkauttaminen Salmian koulutuksiin

TYÖELÄMÄYHTEISTYÖ:

- tapaamisen suunnittelu ensi syksyllä (sisältö?)

ELY-KIERROS

- materiaalia kokoamassa kierrokselle
- uudenmaan ELY ensimmäinen toimija
- Etelä-Savon kanssa aloiteltu keskustelut
- tavoitteena kiertää mahdollisimman monta ELY:tä kevään ja syksyn aikana
- yhteinen foorumi järjestetään 12.12.12012

Pilotit

Etelä-Pirkanmaan verkosto kokoontuu ensi perjantaina pohtimaan kehittämisen seuraavaa vaihetta (tarkoitettu alueen toimijoille)

**TOKI - työelämän ohjausosaamisen kehittämisprojekti**

Tokissa on ihanaa työskennellä. 2 vuotta on takana, lisärahoituksen ansiota 2 vuotta jäljellä. Pikku hiljaa alamme projektissa todella ymmärtää, mistä tässä on kyse. Innostuksemme tarttuu, saamme myös työyhteisöt mukaan.

Upeiden osallistujien ansiosta meillä on nyt käsissämme aineistoa, josta tulemme kirjoittamaan ja julkaisemaan raportteja tms. muidenkin iloksi

Ota ohjausta – pysy polulla

**OPINTORI KOILLISMAA**

Nyt menee jo paremmin. Hanketta on reilu puoli vuotta jäljellä ja nyt alkaa tuntua, että jotain saattaa jäädä elämäänkin hankkeen jälkeen. Etenemme alun kiireen jälkeen rauhallisesti, mutta tasaisen varmasti. Ns. tuotteistaminen on vielä alkuvaiheessa, jotain asioita jo tiedämme, mutta osa hakee vielä paikkaansa.

Verkostotyökin alkaa lämpenemään. Osa verkostoa on alusta pitäen tehnyt tiiviisti yhteistyötä, mutta nyt se laajenee ja alamme löytää yhteisiä intressejä.

Eli alkuspurtin jälkeisen väsähtämisen jälkeen tahti on tasoittunut ja jaksamme todennäköisesti maratonin loppuun….

## MENESTYJÄKSI LAPISSA

Missä vaiheessa ollaan?
Projekti on alkuvaiheessa. Tähän mennessä tutustuttu Lapin Opin oven perintöön. koottu ohjausryhmä ja tehty toimintasuunnitelma

Mikä huolestuttaa?

1. saadaanko ”kriittiset” ihmiset mukaan
2. miten onnistuu suunnitelmien vieminen käytäntöön…
3. verkoston sitouttaminen

## OPIN OVI SME

- ohjausmallin verkkosovellus on teknisesti valmis. Sisältöä eivät kaikki mukana olevat tahot ole vielä tuottaneet
- toimintamallista pienimuotoisia kokeiluja meneillään (verkoston toiminta)
- meneillään organisaatioiden väliarviointi toiminnasta ja sitoutumisesta toimintaa hankkeen jälkeen

Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:

- sitoutuminen huolestuttaa, organisaatio, ovatko valmiita ”vakinaistamaan” toimintaa
- kilpailutekijät/rakenteelliset ”mahdottomuudet” –raha ratkaisee aina

## OPINVERKKO

1. määrällisessä tavoitteessa yli puolet, > 100 työelämän koulutusneuvontaa
2. verkostoituminen hyvässä vauhdissa
3. itsearviointi paja tulossa
4. valmennuksia tänä vuonna 4 ryhmää

Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:

- onko elämää joulukuun 2013 jälkeen. Yksi valmennusryhmä vielä tänä vuonna
- Jääkö projekti elämää?

## OPIN OVI LÄNSI-UUSIMAA

Pohjatyö valmis (verkosto, toimintaohjelma, yhteistyösopimukset)

Jatkuvuus kriittistä (verkosto saatava nyt itseohjautuvaksi)

Juurruttamistyötä, tehdään 06/2012 – 06/2013

**KOORDINAATIOHANKE**

Taitajat verkostoituneet, kehittäneet palveluja, osaamista ja verkostoja
Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:
johdon verkostoituminen ja kehittämisen puolesta puhuminen, moraalinen sitoutuminen ja tuki toimijoille

**OPINTORI, OULUN SEUTU**

Nyt:
1. ohjauspisteen toiminta suht. vakiintunutta
2. asiakasmäärät kasvussa, tietoisuus toiminnasta kasvanut
3. yhteistyö osallistuja organisaatioiden kanssa hyvää ja joustavaa
4. TE-toimisto mukana ja mahdollistajana palvelupisteen fyysisen resurssin antajana

Huoli:
mitä projektin jälkeen eli riittääkö tahtoa jatkaa yhteistyötä v 2012 jälkeen? Saammeko niin hyvät tulokset, että rahoittajamme = osallistujaorganisaatiot haluavat panostaa OpinTori pisteen toteutukseen

**PALVELUPISTE- AIKUISKOULUTUS EP**

Hanke puolessa välissä, nykyisen aikataulusuunn. mukaan. Jatkoa haetaan muutama kuukausi lisää
Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:
1. huolestuttavin asia on EP:n seudulla, että TE - toimiston (5 kpl) asiakasvirta on hiljaista ja että TNO – palvelua ei aikuiset hakua/tarvitse tai eivät osaa/halua sitä TE – toimistosta olevasta palvelupisteestä tulla hakemaan
   ➔ markkinointia yritetään lisätä eri keinoin asiasta
2. yhteistyöoppilaitosten (26 kpl) sitouttaminen hankkeeseen

**OPINOVI ETELÄ-POHJANMAA**

Ollaan laittamassa ”pillit pussiin” haikea olo, arviointia siitä, mitä saatiin aikaiseksi, projekti loppuu 30.4.
Huolestuttaa / kuuma peruna nyt:
- mietityttää, että jäävätkö asiat elämään niin kuin on suunniteltu ja vastuutettu…
- alueella on saatu aikaan paljon tutustumista ja verkostoitumista. Niin kai se vaan on, että verkostot tarvitsevat ”johtajaa”. jos kukaan ei otakaan vastuuta, palataanko pikkuhiljaa takaisin lähtötilanteeseen?

**OSUMA – OHJAUKSELLE OSUNUTTA AIKUISOPISKELUUN**
**POHJOIS – POHJANMAAN ELY**

- Maakunnalle aikuisten TNO-palvelun strategian tekeminen
- OKM:n ja TEM:n linjaukset elinikäisen ohjauksen strategia painopisteiden suhteen olisi kiva tietää

**OPIN OVI ETELÄ – PIRKANMAA**

Ihan hyvin oikeastaan

- ohjattavat ovat löytäneet tiensä ohjauspisteeseen Valkeakoskella ja aikuiskoulutusosaston uusiin tiloihin Sastamalan Voimarinteelle
- infotilaisuuksissa on ollut kuulijoita
- yritysyhteistyö on lisääntynyt

Mietityttää

- ohjaustoiminnan vakiinnuttaminen kokoaikaisesti toimintamalliksi organisaatiossa

**OPINTORI/OULUN ETELÄINEN**

Asiakaspalvelumallin pilotointi jatkuu – vakiintuuko?
Yrityspalvelunmallin kehittäminen käynnissä

**OPIN OVI UUDENMAAN ELY-KESKUS**

- Pääkaupunkiseudun TE - hallinnon ja oppilaitosten + työelämätoimijoiden TNO – palveluverkoston tuntuma alkaa olla vakiintunutta (2 krt/vuosi)
  + benchmarkaus esim. tutustumiskäyntejä oppilaitoksiin + TE – toimistoon
- TNO – vastuuhenkilöiden/johdon verkosto/neuvottelupäivät prosessissa
- TE – toimistojen monikanavapalveluiden/puhelinpalveluohjaus – koulutukset käynnissä osaamisen kehittämisen palvelulinjalle työskenteleville
- Työelämäverkosto – tapaamisia ->tietous TE – toimistoille opintopiireissä

TE – toimistojen/ ELY:n uudistus <u>saattaa</u> aiheuttaa henkilövaihdoksia verkostoissa ym.
Verkostojen <u>jatkuvuus</u> 1.1.2014 ->
Hyvin menee ja aikataulussa

**TE – ERKKERI – PROJEKTI**

- Projekti päättyy helmikuussa 2013
- Viimeiset konsultaatio/asiantuntijapalvelut syksyllä 2012

- Viimeinen 30 op koulutus päättyy syksyllä 2012 Tampereella
- Tavoitteet saavutettu hyvin
- Ajankohtaista; mitä projektin jälkeen
- Aikuisten ohjaus. ja neuvontatyö 30 op jatko siten, että yhteistyökumppanit ( Jyväskylän ja Hämeen AMK:t, Jyväskylän yliopisto ja Salmia) voivat edelleen järjestää yhdessä moniammatillista ja poikkihallinnollista koulutusta, joka osallistujille maksutonta. Asiaa vielä eteenpäin ministeriölle ( rahoitus !!) ja ELO – ryhmälle, asia vielä kesken, neuvottelut jatkuvan
- 5 op koulutusten juurruttaminen

**STUDIO - PROJEKTI**

STUDIO-projekti on pedagogiikkaan keskittyvä koulutusprojekti, jossa kehitetään aikuiskoulusta ja sen erilaisia käytänteitä. Koulutusta toteutetaan tiiviisti yhteistyössä työelämän ja työ – ja elinkeino – hallinnon toimijoiden kanssa. Projekti kuuluu valtakunnalliseen Opin Ovi – hankeperheeseen. Sen tavoitteena on lisätä aikuiskouluttajina ja aikuisten parissa ohjaustyössä toimivien pedagogista osaamista ja ohjaustaitoa. Painopiste on oppimisen ohjauksessa sekä ammatillisen kasvun ja kehityksen tukemisessa.

Projekti on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Tähän mennessä STUDIO -projektin järjestämiin koulutuksiin on osallistunut n 900 henkilöä. Koulutukset ovat olleet pääsääntöisesti 5 op:n koulutuksia.

Vuoden 2012 koulutuksiin voi ilmoittautua Opin ovi -sivuston kautta

Koulutukset 2012, 5 op
Muuttuva opettajuus
- Sosiaalinen media osaksi opetusta ja ohjausta
- Osaamista yritysyhteistyöhän
- Framtidens vuxenutbildare/Från planering av undervisning till palanering av lärprocesser
- Sociala medier somi että verktyg i vuxenutbildningen

Kouluttajakoulutukset
- Monipuolista menetelmätaitojasi 2, Elo
- Monipuolista menetelmätaitojasi, Winnova
- Kouluttajan ”eMaailma” 2, Elo

Oppisopimustyyppisen- ja oppisopimuskoulutuksen kehittäminen
- Yksilöllisen oppimisen ohjausmenetelmät/Matikkako kantena kaskessa
- Voimavarasuuntautunut työote
- Aikuisten oppimisvaikeudet/Yhteisöllinen ja voimavarasuuntautunut työote aikuiskoulutuksessa
- Yksiköllisen oppimisen ohjausmenetelmät