

Yhdessä olemme enemmän!

Verkostoitujan apu –verkkojulkaisu

Webinaari 2.10.2012 klo 9-10 <https://connect.jamk.fi/opinovi/>



Elinikäisen ohjauksen verkkolehti

opinovi

Lehtori Anne Leppänen
Lehtori Hannele Torvinen
Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti

Jyväskylän ammattikorkeakoulu
Ammatillinen opettajakorkeakoulu

anne.leppanen@jamk.fi
hannele.torvinen@jamk.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Opin ovi –webinaarit 2012-2013

Ajankohta	Teema	Vastuuhenkilöt
ti 2.10.2012 klo 9.00 – 10.00	Yhdessä olemme enemmän! Verkostoitujan apu –verkkojulkaisu on ilmestynyt	Lehtorit Anne Leppänen & Hannele Torvinen, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, ammattillinen opettajakorkeakoulu
ma 3.12.2012 klo 9.00 – 10.00	Osaavaa ohjaajaa määrittelemässä (perustuu väitöskirjaan)	Yliopettaja Kirsti Vänskä, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, ammattillinen opettajakorkeakoulu
ti 29.1.2013 klo 14.00 – 15.00	Kohtaa kansainvälinen opiskelija!	Opettajankouluttaja Helena Anttila & yliopettaja Kirsti Vänskä Jyväskylän ammattikorkeakoulu, ammattillinen opettajakorkeakoulu
to 21.3.2012 klo 14.00 – 15.00	Ennakointitiedon hyödyntäminen urasuunnittelussa ja -ohjauksessa	Jyväskylän ammattikorkeakoulu, ammattillinen opettajakorkeakoulu
Toukokuu 2013 (tarkentuu myöhemmin)	Osaamisen johtaminen verkostossa	(tarkentuu myöhemmin)



Verkostoitujan apu

Yhdessä olemme enemmän!

Hyvä Lukijamme!

Olet tullut tietien tai eksynyt tahtomattasi Verkostoitujan apu -sivustolle. Kummin vain ja hyvä niin, tervetuloa yhteiselle tutkimusmatkalle verkostojen innostavaan maailmaan!

Verkostoissa toimiminen ja verkostomainen työote ovat tämän ajan työkäytäntöjä. Verkostoitujan apu -julkaisussa haluamme OpinOvi -hankeperheen verkostovalmentajina jakaa näkemyksiämme ja oivalluksiamme verkostotyöstä ja verkostomaisesta työtoteesta.



Verkostoimijana tarvitset työssäsi avointa mieltä, ennakkoluulottomuutta ja ennen kaikkea halua, tahtoa ja tarvetta yhteistyöhön erilaisten kumppanien kanssa. Yhteisesti sovittu tavoite jäsentää ja raamittaa verkostotyötä. Keskinäistä luottamusta rakennetaan tietoisesti. Yhteinen kieli ja ymmärrys syventävät työtä ja vievät sitä eteenpäin, kohti tavoitetta.

"Todellinen tutkimusmatka ei ole uusien maisemien etsimistä, vaan uusien silmin katsomista." (Marcel Proust)

Hyvää matkaa, Hannele & Anne

Tulossa loppusyksystä: *Yhdessä olemme enemmän -verkkojulkaisu* myös iBook:na, jonka voi ladata mm. iTunesista, ja myös ruotsinkielinen versio.

Verkostoitujan apu -julkaisun esittely

jaa

Lisätietoja



http://oppimateriaalit.jamk.fi/verkostoitujanapu/files/2012/01/Yhdessa_olemme_enemman.png

Sivut

- ▶ Tietoja julkaisusta
- ▶ Yhdessä olemme enemmän!
- ▶ Verkostot strategisena mahdollisuutena
 - ▶ Luottamus verkostoissa
 - ▶ Moniammatillisuus ja monihallinnollisuus
 - ▶ Verkostot oppimisen tilana
 - ▶ Verkostostrategian luominen
- ▶ Verkoston kokoamisesta arjen työprosesseihin
 - ▶ Verkoston yhteiset tavoitteet
 - ▶ Verkoston yhteistyötä rakentamassa
 - ▶ Sopiminen ja koordinointi verkostossa
 - ▶ Verkostot työnkuivissa
 - ▶ Kohti toimivia verkostoja
- ▶ Verkoston tietokäytännöt
- ▶ Johtaminen verkostossa
 - ▶ Toimijuus verkostossa
 - ▶ Toiminnan tulosten vakiinnuttaminen
- ▶ Uudistuva ja voimaannuttava verkosto
- ▶ Työkaluja verkostotoimijalle
- ▶ Lähteet ja kirjallisuutta

Linkit

- ▶ Elinikäisen ohjauksen verkkolehti
- ▶ Kirjautu sisään

Haku

Haku

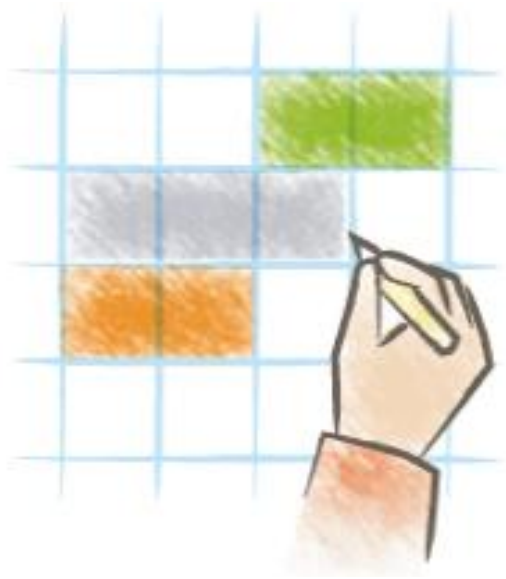
Luottamus verkostoissa

1. Arviointi-vaihe - ihmiset opettelevat tuntemaan toisensa ja luottamusta arvioimaan (calculus-based trust); vaatii aikaa; keskeistä uhka/ pelko	1. Sopimusperusteinen luottamus (contractual trust) - kuten arviointivaihe, mutta keskeistä myönteisten asioiden merkitys
2. Tietämisen vaihe - ihmisten välille kehittyy tietämiseen perustuva luottamus (knowledge-based trust); osapuolet ovat oppineet tuntemaan toisensa ja luottamaan toistensa valintojen ja käyttäytymisen ennustettavuuteen	2. Luottamus kommunikaatioon (communication trust) - keskeistä ihmisten halu jakaa tietoa toisilleen, puhua totta, myöntää virheensä, säilyttää luottamukselliset tiedot, antaa rakentavaa palautetta ja puhua hyvässä tarkoituksessa - tarkoituksena on varmistua tiedonkulun avoimuudesta
3. Yhdenmukaisuuden vaihe - luottamus muuttuu tavoitteiden ja pyrkimysten yhdenmukaisuudeksi (identification-based trust); osapuolet ymmärtävät toistensa odotukset ja tarpeet ja ovat valmiita auttamaan ja jopa uhrautumaan niiden saavuttamiseksi	3. Luottamus toisten ammattitaitoon (competence trust) - siirrytään sanoista tekoihin; ihmisten tiedot ja taidot, erilaiset kyvykkyydet ja ihmisten valintojen moitteettomuus
	4. Luottamus muutokseen (transformative trust) - luottamuksen määrä ylittää sen kriittisen rajan, jonka jälkeen se alkaa vahvistua eksponentiaalisesti

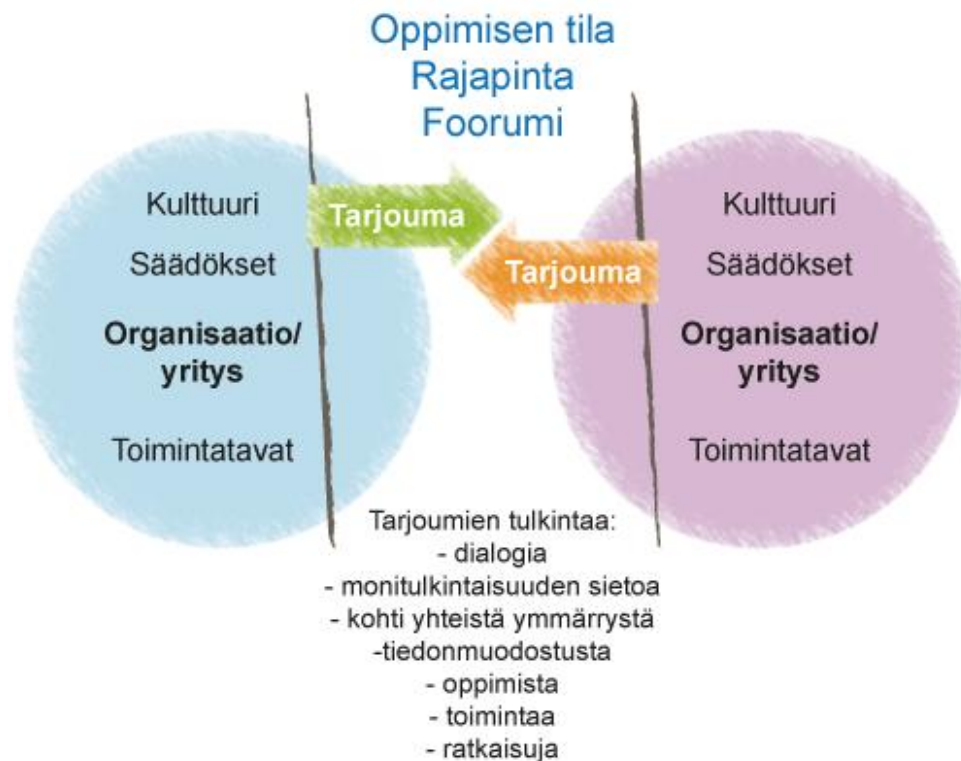
Luottamuksen rakentaminen

- Perustuuko verkostojesi toiminta vielä henkilöiden väliseen luottamukseen?
- Minkälainen vuorovaikutus on edistänyt verkostojesi luottamuksen rakentumista?
- Minkälaisia luottamukseen liittyviä riskejä verkostojesi toimintaan sisältyy?
- Miten voit omalla toiminnallasi vahvistaa luottamusta verkostoissasi?

Kohti toimivia verkostoja



Toiminta rajapinnoilla ja erilaisissa rooleissa



- Miten näen verkostot osana omaa työstäsi ja ammatti-identiteettiäsi?
- Minkälaisissa erilaisissa verkstoroleissa toimit?
- Minkälaisia vastuita sinulla niissä on?
- Mistä olet saanut valtuutuksen verkostotyöllesi?
- Miten resurssointi on hoidettu?

Oppiminen verkostoissa

"Todellinen tutkimusmatka ei ole uusien maisemien etsimistä, vaan uusin silmin katsomista." (Marcel Proust)



- Minkälaisia käsityksiä oppimisesta ja asiantuntijuudesta verkoston toimijoilla on?
- Mitä olet oppinut toimiessasi verkostoissa?
- Minkälaisia yhteisiä tiedonmuodostuksen käytänteitä verkostoissasi on?