



Opin ovi -webinaarisarja

opin^oovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Kohtaa kansainvälinen opiskelija!



Webinaari
29.1.2013 klo 14-15

Opettajankouluttaja
Helena Anttila

Yliopettaja
Kirsti Vänskä

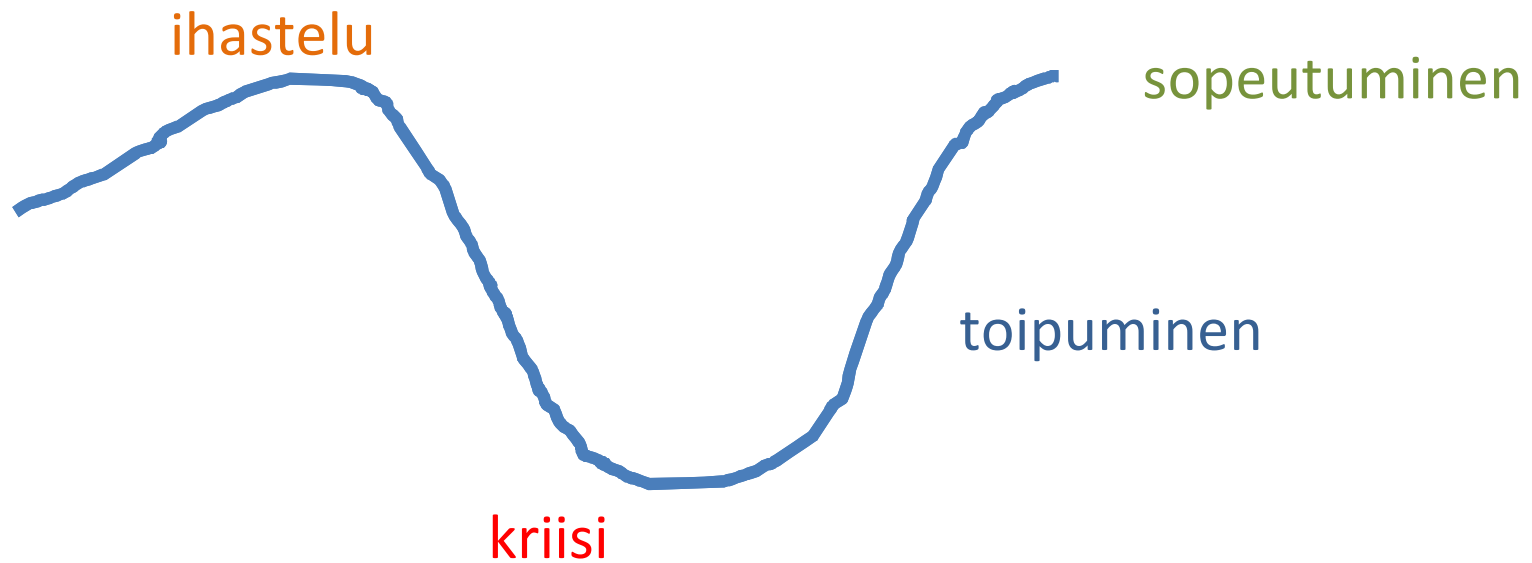
opinovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Kulttuurisen sopeutumisen käyrä



(Lysgaard 1955/Oberg 1960, mukailen Anttila 2013)

Uuteen kulttuuriin sopeutuminen

- Akkulturaatio on kaksisuuntainen prosessi, jossa kulttuuria muokataan ja kulttuuri muuttaa ihmistä
- Muistettava, että
 - sosiokulttuurinen sopeutuminen (kieli, sujuvat sosiaaliset taidot, uuden yhteisön normien mukainen käyttäytyminen) on näkyvämpää, mutta psykologista (emotionaalista) sopeutumista on vaikeampi havaita (psyykinen hyvinvointi, tunne oman elämän hallinnasta)



Kv-opiskelijoiden kokemia oireita

- Innostus
- hämmennys
- väsymys
- masennus
- koti-ikävä, yksinäisyys
- unettomuus
- vihamielisyys
- surullisuus
- pelko
- osaamattomuuden tunne
- ärsyntyminen, turhautuminen
- syyllisyyden tunne
- Itsetunnon kasvu, voimaantuminen

(Arthur 2004, Anttila 2013)

Kotikansainvälistyminen (IAH)

- kv-tutorina toimiminen (opintopisteet)
- tutkinto tai osa siitä englanninkielellä
- vierailevat ulkomaiset luennoitsijat
- kansainvälisten opiskelijoiden tuoma rikkauden hyödyntäminen (kulttuureihin tutustuminen)
- osallistuminen opiskelijajärjestöjen toimintaan
- kummioppilaitokset, some-kontaktit, kirjeenvaihto
- ystäväperhetoiminta (Finnish Friend)



Monikulttuurisen ohjauksen kompetensseja

(Arthur 2004)

- **ITSETUNTEMUS** (self-awareness)
 - Keskeinen lähtökohta!
 - Miten oma kulttuuri vaikuttaa omassa ammattiroolissa (omat arvot, uskomukset, tunteet, kokemukset – maailmankuva)?
 - Missä vaiheessa on omassa kulttuurisessa kehittymisessään?



- **TIETO** (knowledge)

- Taustatieto ohjattavista, yksilöistä ja ryhmistä (maailmankuva – arvot, historia, elämäntilanne yms.)

→ opiskelijatuntemusta!

- Ymmärrystä eri kulttuureista, ei stereotypioita

- **TAIDOT** (skills)

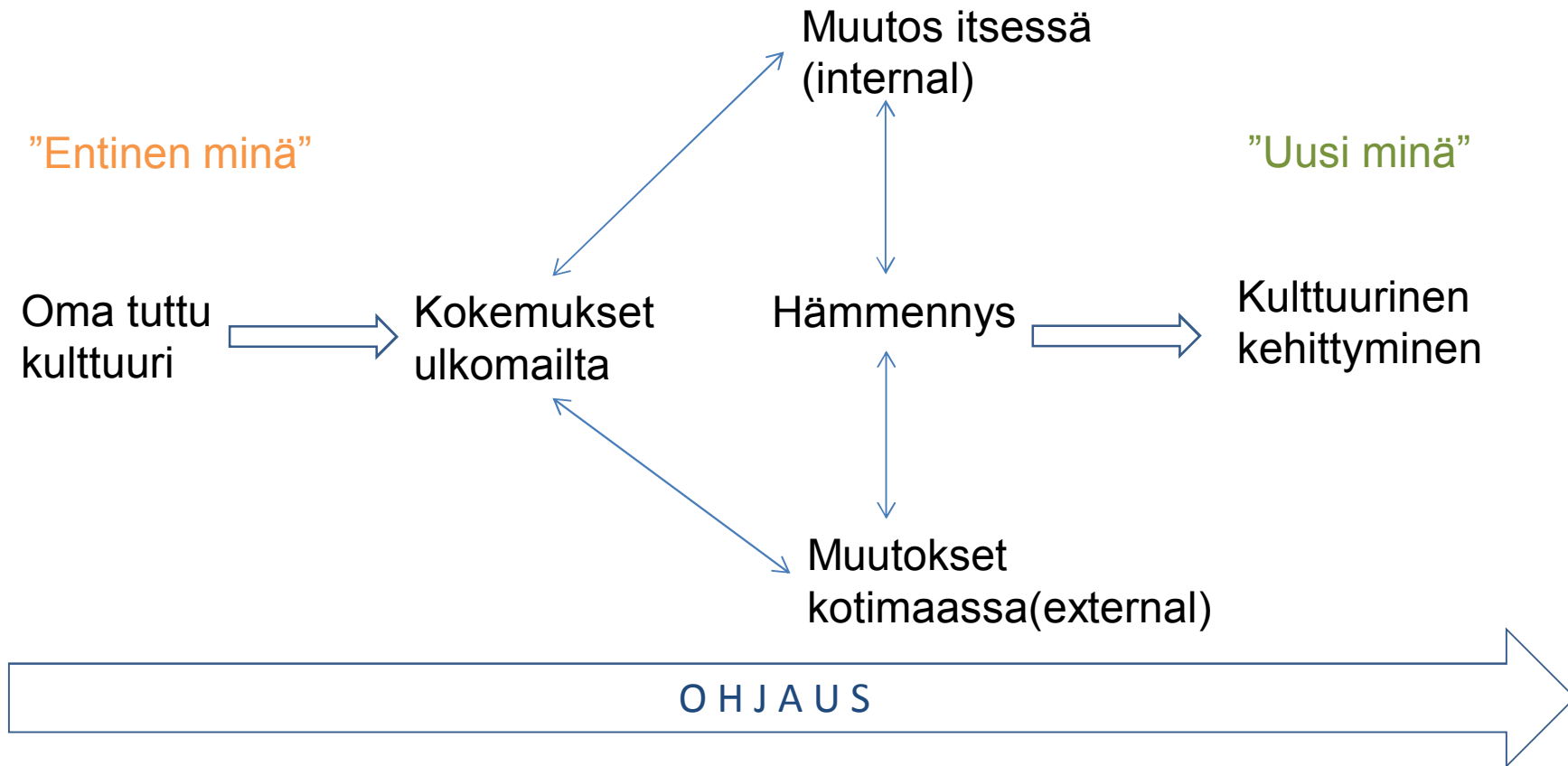
- Kulttuurisensitiivisyys; mikä vastaa ohjattavan tarpeisiin, luottamuksen syntyminen
- Nonverbaali viestintä
- Epävarmuuden aiheuttamat väärät tulkinnat



- **ORGANISAATIO** (organizational development)
 - millainen toimintakulttuuri organisaatiossa vallitsee?
 - millaisia ovat nykyiset käytännöt?
 - onko palvelut helposti saavutettavia, mahd. esteitä?
- koko organisaation sitoutuminen opiskelijan mielekkään koulutuspolun suunnitteluun ja toteuttamiseen, yksin ei ole valtuutusta
 - verkostoituminen!
- emme voi vain rekrytoida lisää ja lisää kansainvälisiä opiskelijoita, meidän on myös sitouduttava huolehtimaan heistä (Arthur 2004)



Re-Entry Process (Paluu)



(Anttila 2013)

Monikulttuurinen tietoisuus kasvaa, kun yksilö oppii tekemään eron havainnon ja tulkinnan välillä

Kulttuurisidonnaista:

Mitä näen – havaittuja asioita (kuulen, haistan)?

Minkälaisia merkityksiä minä sille annan (hyvä/paha)?

Mitä ajattelen (siitä, mitä luulen näkeväni)?



**Kun muutoksen tuulet
puhaltavat, jotkut
rakentavat muureja,
toiset myllyjä.**

Kiinalainen sananlasku



jamk.fi

Oheislukemista:

- Abu-Hanna, U. 2012. Multikulti. Monikulttuurisuuden käsikirja. Helsinki: Kustannusosakeyhtiö Siltala.
- Arthur, N. 2004. Counseling International Students. International and Cultural Psychology Series. Series ed. A. J. Marsella. NY: Kluwer Academic/Plenum Publishers.
- Fakta-Express –julkaisusarja. Helsinki: CIMO.
- Garam, I. 2012. Kansainvälinen liikkuvuus yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa 2011. Tietoa ja tilastoja –raportti 4/2012. Helsinki: CIMO.
- Juusola, H. & Koivisto, J. 2008. ”We need more English information about our study, life in Finland and this country”. Tutkimus ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden asemasta Suomen ammattikorkeakouluissa vuonna 2007. Helsinki: SAMOK ry.
- Korkala, S. 2012. Kansainvälinen liikkuvuus ammatillisessa koulutuksessa 2011. Tietoa ja tilastoja –raportti 3/2012. Helsinki: CIMO.
- Bennett, M. (Ed.) 1998. Basic Concepts of Intercultural Communication. Selected Readings. Yarmouth, ME: Intercultural Press.
- Hofstede, G. & Hofstede, G. J. 2005. Cultures and organisations: Software of the Mind: Intercultural Cooperation and its Importance for Survival. NY: McGraw Hill.



**Opin ovi -webinaarisarjan on tuottanut
Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti
www.opinovi.fi**

**Video ja podcast löytyvät Opin ovi -kanavalta
blogit.jamk.fi/opinovikanava**

opinovi



**JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU**

**Vipuvoimaa
EU:lta**
2007-2013