



Opin ovi -webinaarisarja

opin^oovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Toimivan verkostoyhteistyön mahdollisuudet (ja mahdottomuus?)



Webinaari

13.5.2013 klo 14-15

Täydennyskoulutuspäällikkö
Jari Kalavainen

Lehtori
Hannele Torvinen

opin^oovi



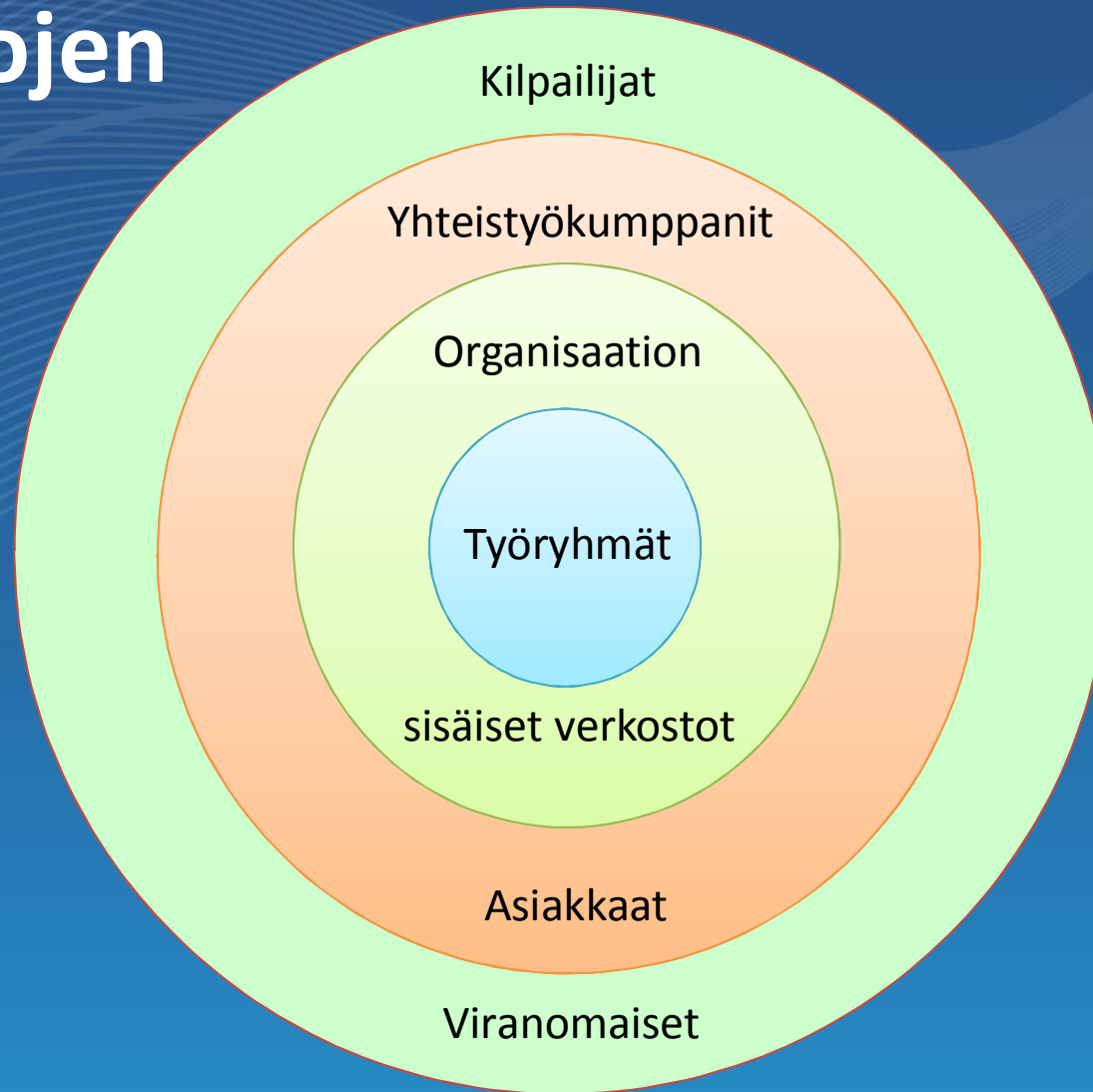
JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Näkökulmat

1. verkostoyhteistyön edellytyksiä ja siinä kohdattavia kysymyksiä,
2. verkostoyhteistyössä kohdattavia henkilökohtaisia ja yhteisöllisiä haasteita ja
3. verkostoyhteistyön johtamisessa huomioitavia asioita.

Verkostojen tasoja



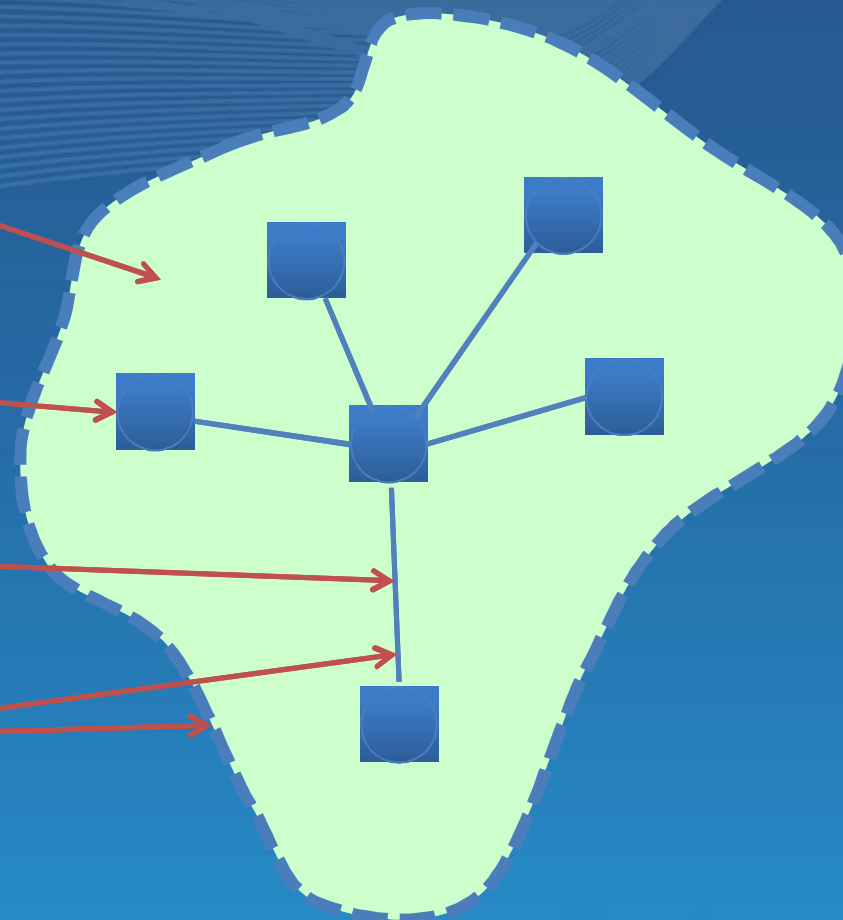
TOIMIVAN VERKOSTON ELEMENTIT

1. Yhteinen tarkoitus

2. Roolit

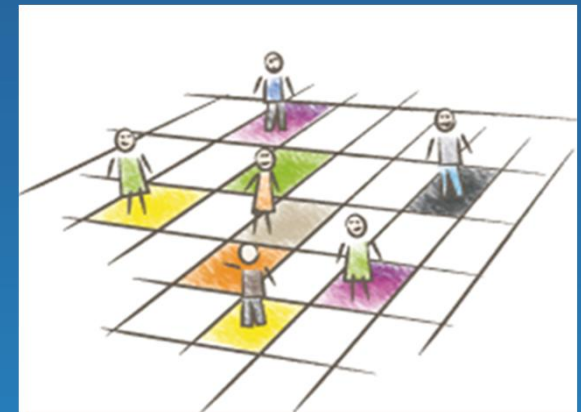
3. Yhteydet

4. Sopimukset



Verkostoyhteistyössä kohdattavia henkilökohtaisia haasteita

- Käsitukset sosiaalisesti välittyvien voimavarojen luonteesta?
- Omat yhteistyön kokemukset?
- Yhteistyön merkitys ja rooli omassa työssä?
- Verkostoyhteistyön mahdollisuudet omassa työssä?
- Luottamus ja sen rakentuminen?



Luottamuksen rakentuminen

(Harisalo & Miettinen 2010, 36-38; Lewicki & Bunker 1996, 119-123; Reina & Reina 1999)

Arviointivaihe -
sopimusperusteinen
luottamus



Tietämisen vaihe -
luottamus
kommunikaatioon



Yhdenmukaisuuden
vaihe - luottamus
toisten ammattitaitoon

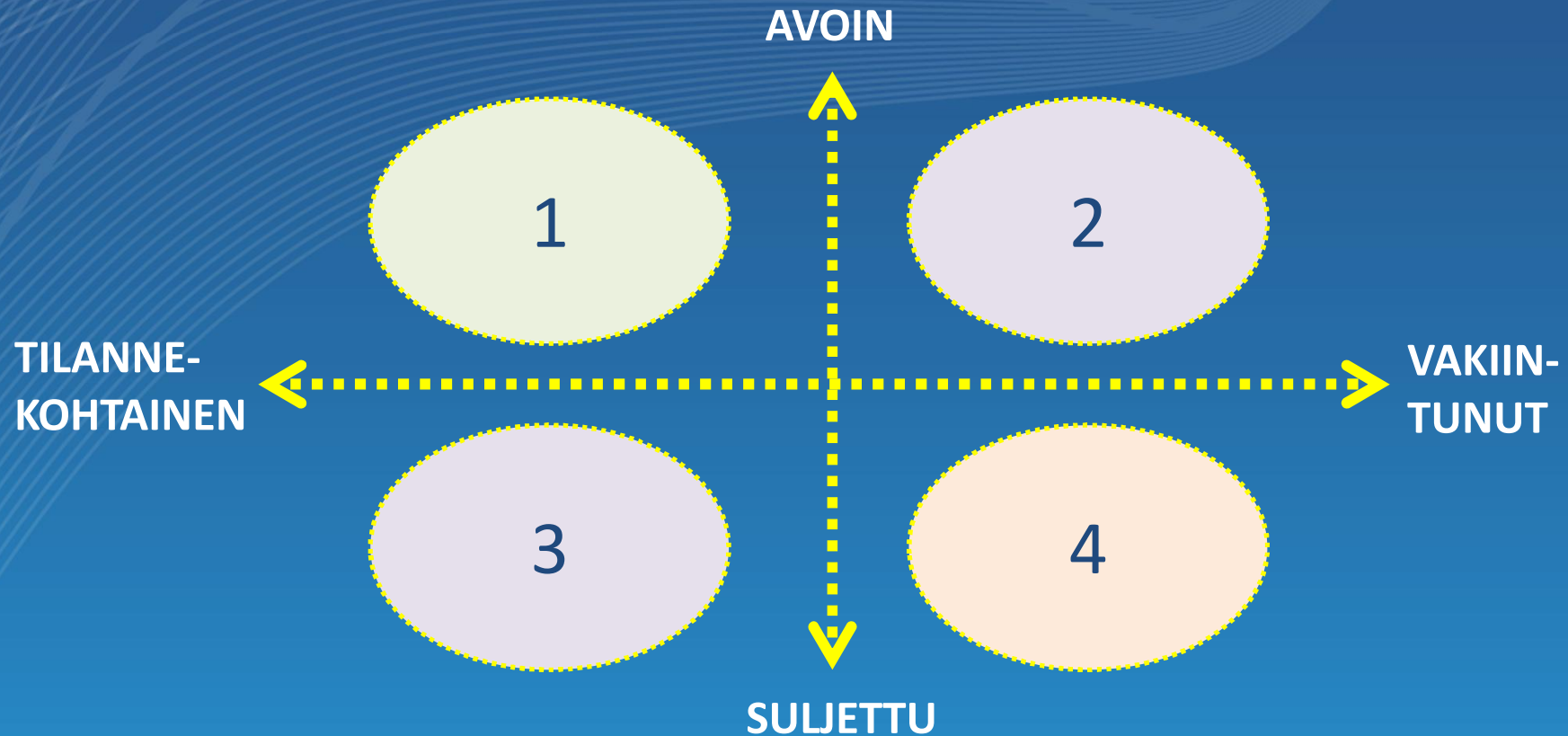


Luottamus
muutokseen

Osallisuus synnyttää toimijuutta

- Sitoutuminen verkostoyhteistyöhön rakentuu toiminnan ja osallistumisen kautta - mahdollisuus tehdä päätöksiä ja vaikuttaa yhteiseen työhön
- Jokainen verkoston toimija on aktiivinen oman tekemisensä ja toimintansa subjekti
- Kukin toimija voi ottaa verkostoissa monia eri rooleja ja vastuita ja yhden toimijan rooli voi vaihdella verkostosta toiseen (broker, lähetti, koordinaattori, fasilitaattori...)
- Verkostotoimijoilla on valtuutus ja tarvittavat - verkostossa sovitaan kunkin toimijan keskeiset roolit ja vastuut sekä resurssit yhteistyöhön

Verkostoyhteistyön rakenteelliset ja toimintakulttuuriset ulottuvuudet



Kehittämistyön periaatteita ja lähtökohtia

Merkityksellisten tilanteiden rakentaminen

- oikeat ihmiset oikeassa paikassa
- toiminnan kannalta oleelliset askeleet

Epätavanomaisten keskusteluyhteyksien mahdollistaminen

- tutkiva ote omaan työhön
- mielekkään vuorovaikutuksen edistäminen

Asioiden pitäminen läpinäkyvinä ja julkisina

- pyrkimysten avoin ilmaiseminen
- kaikilla tasavertainen mahdollisuus saada ja jakaa tietoa

Organisaation ”moniäänisyyden” kuuleminen

- erilaisuuden ja moninaisuuden hyödyntäminen
- yhteistyö toiminnan kautta - ei konsensuksen

Käytännön ratkaisujen löytämisestä huolehtiminen

- suora sitoutuminen ja omaksi ottaminen
- keskittyminen asioihin, joihin voidaan vaikuttaa
- mielekäs toiminta tilanteissa, joita ei voida muuttaa

opin^oovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

Jari Kalavainen

Kehittäjäverkoston kohtaamia kysymyksiä

Aito syy olla olemassa

Hyvä yhteys

Kumppanuuden hakeminen

Informaation jakaminen

Luottamus

Pelisäännöt

Toisten ymmärtäminen

Sitoutuminen

Resurssien riittävyys

Oppimiskyky

Foorumien riittävyys & laadukkuus

Työnjaon selkeys

Keinotekoisuus

Yhteensopimattomuus

Eristäytyminen

Informaation panttaaminen

Epäluottamus

Kurittomuus

Ymmärtämättömyys

Sitoutumattomuus

Resurssien puute

Oppimiskyvyttömyys

Vähäisyys & toimimattomuus

Työnjaon selkiintymättömyys

opinovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Jari Kalavainen



**Opin ovi -webinaarisarjan on tuottanut
Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti
www.opinovi.fi**

**Video ja podcast löytyvät Opin ovi -kanavalta
blogit.jamk.fi/opinovikanava**

opinovi



JYVÄSKYLÄN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013