



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

Lapin askelmerkkejä eteenpäin

Kauko Kunnari

25.11.2013



Miten nykytilaan on tultu?

- Lapin Opin Ovi –hankkeet
- Maakunnallinen TNO-palveluiden strategia vuoteen 2020 (marraskuu 2010)
- Ehdotus toimintamalliksi (kesäkuu 2011)
- Lapin elinikäisen oppimisen ja ohjauksen yhteistyöryhmä (asetettu 12.10.2011)
- Menestyjäksi Lapissa –hanke (+valtakunnalliset hankkeet)
- Lapin aikuiskoulutusstrategia 2020 (Pitkospuilla – jatkuvan oppimisen poluilla) 2012



Valtakunnallisia linjauksia

- Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet (OKM 2011:15)
- Elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmä (OKM/TEM)
- ELYjen toiminnallinen tulossopimus 2013 (ohje)
 1. Alueellisen elinikäisen ohjauksen koordinoituvastuu
 2. Ohjaus- ja neuvontapalveluiden vastuuhenkilöt ELYissä
 3. Vastuu saada aikaan alueelliset elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmät (alueelliset ELOt)
 4. Yhteistyöryhmien toimintasuunnitelmat



Askelmerkit eteenpäin

- Lapin aikuiskoulutuksen johtoryhmä 1.11.2013 – 31.12.2015
- Jäsenet edustavat oppilaitoksia ja aluehallintoa
- Tehtävät:
 1. Toimii yhteistyötä koordinoivana elimenä
 2. Ottaa tarvittaessa kantaa valtakunnalliseen aikuiskoulutuksen kehittämiseen
 3. Ohjaa, seuraa ja arvioi aikuiskoulutusstrategian tavoitteiden toteuttamista
 4. Käsittelee muita ajankohtaisia koulutukseen liittyviä kysymyksiä



Yhteistyöryhmän toimintasuunnitelma

ELYjen tulossopimus:

- Eri toimijoiden roolit kentällä
- Ohjaukseen liittyvän verkoston luominen ja sen toiminta
- Ohjausosaaminen ja sen kehittäminen verkostossa
- Monikanavaisten neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämiseen osallistuminen
- Yhteistyöryhmä (OKM/TEM) seuraa ja arvioi suunnitelmia ja niiden toteutumista alueilla



Elinikäisen ohjauksen strategiset tavoitteet

- Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat asiakkaan tarpeita
- Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
- Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
- Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
- Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena



Lapin ELO:n toimintasuunnitelma

- Verkosto: Yhteistyöryhmä – Koordinaatioryhmä – Alueryhmät – Yhdyshenkilöt (organisaatiokohtainen)
- Eri ryhmien tehtävät ja suhteet
- Elinikäisen ohjauksen ja oppimisen yhteistyöryhmä vai tehtäviltään suppeampi ELO-ryhmä



Alustavia linjauksia

- Elinikäisen ohjauksen ja oppimisen yhteistyöryhmä
- Kokoukset 3-4 kertaa vuodessa
- Tarkempi suunnitelma toiminnalle vuosittain
- Kokouksien teemoittaminen
- Kokouksiin asioita myös koordinaatio- ja alueryhmien kautta
- Tiedottamisen tehostaminen
(ulkoinen samoin kuin organisaatioiden sisäinen)



Lähiajan toimenpiteitä

- Yhteistyöryhmän toimintasuunnitelma – tammi-helmikuu
- Uuden yhteistyöryhmän asettaminen – helmi-maaliskuu
- Menestyjäksi Lapissa –jatkohanke
- Toiminta ”uuden mallin” mukaisena kevättalvesta 2014

- Valtakunnalliset tno-palveluiden kehittämishankkeet uudella rakennerahastokaudella ?
- Mitä hankkeita alueella ?